

Νομοθεσία / Θεσμικό πλαίσιο

Άδειες – Απεργίες - Απουσίες

- **Κανονικές άδειες** (με αποδοχές)
Μέχρι **7 ημέρες/σύμβαση** για σοβαρούς λόγους κατά την κρίση του Διευθυντή.
Δεν απαιτείται η παροχή υπηρεσίας ωστόσο, βάσει του αλγορίθμου υπολογισμού της αποζημίωσης για μη ληφθείσα άδεια, εάν λάβει περισσότερες από **2 ημέρες/μήνα** εργασίας θα προκύψει αρνητικό ποσό στην αποζημίωση.
- **Ειδικές άδειες** (με αποδοχές)
Πλήθος αδειών με αποδοχές που αναφέρονται σε εγκύκλιο της Διεύθυνσης Προσωπικού.
- **Ειδικές άδειες** (χωρίς αποδοχές)
Μέχρι 4 συνεχόμενους μήνες για ανατροφή τέκνου, κλπ.
- **Άδεια ασθένειας/κύησης/λοχείας** (με ή χωρίς αποδοχές)
 - Προκειμένου να είναι **με αποδοχές** πρέπει να έχει παρασχεθεί **10ήμερη πραγματική υπηρεσία**. Σε αντίθετη περίπτωση είναι χωρίς αποδοχές.
 - Αθροιστικά οι άδειες ασθένειας **με αποδοχές** είναι μέχρι **15 ημέρες/σύμβαση**. Μετά τις 15 ημέρες είναι χωρίς αποδοχές.
 - Άδειες μέχρι **3 ημέρες** μισθοδοτούνται με **μισό ημερομίσθιο** και δεν επιδοτούνται από το ΙΚΑ.
 - Άδειες **πάνω από 3 ημέρες** μισθοδοτούνται με **ολόκληρο ημερομίσθιο**, αφαιρώντας την **επιδότηση** του ΙΚΑ.
 - Μόνο για την **πρώτη*** άδεια άνω των 3 ημερών, οι 3 πρώτες ημέρες μισθοδοτούνται στο μισό ημερομίσθιο διότι το ΙΚΑ ορίζει 3ημερο αναμονής.
 - Σε άδεια κύησης/λοχείας δεν υπάρχει τριήμερο αναμονής.
- **πρόβλημα:** εμείς βλέπουμε **σχολικό έτος** και το ΙΚΑ **ημερολογιακό**
- **Απεργία – Στάση Εργασίας – Απουσία**
Περικόπτεται το 1/25 των 30 ημερών εργασίας για πλήρη ημέρα. Η ημέρα λογίζεται με 6 ώρες.